

# 介護労働安定センター相談援助事業

専門家  
による

## 無料で専門家を派遣し 個別相談等を実施します

当センターが委嘱している専門家とは？

- ▶ 社会保険労務士、中小企業診断士、臨床心理士、産業カウンセラー、看護師、キャリアコンサルタント、認知症介護指導者、介護福祉士、介護支援専門員 等

### 人事管理制度

雇用

公平な人事管理を行うには、どうしたらよいか。職員も納得する人事管理制度になるよう見直したい。



### 研修計画

育成

職員のモチベーションを高めるために研修を充実させ、職員の質の向上を図りたい。



### 腰痛予防

健康

「職業病」とも言われている、腰や首などの痛みを防ぐためにはどうしたらよいか。



### 労働時間

雇用

変形労働時間制を導入したい。登録ヘルパー等の移動時間の取り扱いや法定休日、36協定とは。



### キャリア形成

育成

職員一人ひとりの目標達成のためにはどうしたらよいか。組織人としての仕事の進め方とは。



### 感染症予防

健康

ウイルスなど、職員間の感染を予防する方法を知りたい。感染症対策を徹底したい。



### 賃金体系

雇用

介護職に合った賃金体系とは。古い賃金体系を見直し、職員のやる気の向上につなげたい。



### リーダーシップ

育成

新任の管理職にリーダーシップを身につけてほしい。管理者としての心構えについて。



### ストレス対策

健康

職員のストレスを緩和し、安心して仕事に打ち込んでもらうにはどうしたらよいか。



### 就業規則

雇用

実地指導に耐えられる就業規則か点検してほしい。法改正に対応した就業規則が見直したい。



### キャリアパス

雇用  
育成

処遇改善加算のためにキャリアパスをつくりたい。また、つくったキャリアパスを運用するには。



### メンタルヘルス

健康

セルフケア、アンガーマネジメント。ストレスの気づきと対処、怒りのコントロールなど。



### 処遇改善加算

雇用

処遇改善加算の算定要件とは。算定に必要な書類を整備したい。



### 助成金

雇用  
育成

助成金を活用できるのは、どんな時なのか。職員の育成に利用できる助成金等を知りたい。



### 休職・復職

雇用  
健康

職員が休職や復職する際、どのような点に注意したらよいか。



check!

上記項目以外でも  
お気軽にご相談ください

事業項目	相談可能時間
雇用管理改善	1事業所 年間6時間まで
人材育成	1事業所 年間3回まで(1回1.5時間)
健康確保	1事業所 年間4時間まで

ご希望の場合は、裏面用紙をご記入の上、FAXでお申込みください。電話や、メールでのお問合せもお気軽にどうぞ。

【お申し込み・お問い合わせ先】



(公財) 介護労働安定センター 兵庫支部

〒651-0084 神戸市中央区磯辺通2-2-10 one knot tradesBLD8F

TEL/FAX 078-242-5321 / 078-242-5322 E-mail: hyogo@kaigo-center.or.jp

# 相談申込書

申込日 年 月 日

事業所概要			
法人名			
事業所名	訪問 通所 小多機 サ高住 特養 老健 (その他)		
所在地	〒		
Tel		Fax	
ご担当者		役職	
Mail			
※労働者数の増減	現在	1年前	1年間の離職者数
	人	人	人 (うち自己都合 人)

※労働者数についての回答は必須でお願い致します。

相談内容	
相談事項	1. 雇用管理改善    2. 健康確保    3. 人材育成
相談内容	
希望日時	第1希望： 年 月 日 ( ) : ~ :
	第2希望： 年 月 日 ( ) : ~ :
	第3希望： 年 月 日 ( ) : ~ :

『相談申込書』に記載された内容については、当センターのプライバシーポリシーに従い厳重に管理し、専門家相談、支所職員の日程調整、内容確認、各講習会のご案内及び事業活動に関する情報提供のみに使用し、上記以外の目的で使用致しません。

## ■センター確認欄

実施日時	実施場所	担当コンサルタント
年 月 日 : ~ ( h )		
相談者署名		印